

# PROJET ASSOCIATIF 2024 - 2029

*“L’inclusion tous azimuts”*

*Dans toutes les directions du parcours de la vie d’une personne*



# SOMMAIRE

<b>Le projet : Pourquoi ? Pour qui ? Comment ?</b>	2
. Le mot du président	2
. Phar83, ancrée dans le mouvement associatif, garante de valeurs humanistes	3
<b>Le projet politique de l'association</b>	4
. Évolution et histoire de l'association	4
. Les fondements de notre association : une organisation entrepreneuriale à vocation sociale et médico-sociale	5
. Une organisation pour favoriser l'action	7
<b>Le projet stratégique</b>	9
. Les grands axes du projet stratégique	9
. Phar83 demain	10





## Le projet : Pourquoi ? Pour qui ? Comment ?

### LE MOT DU PRÉSIDENT

#### Un projet associatif :

##### *. Pourquoi ???*

Afin d'**avoir un document de référence**, base pour toutes les réflexions, les écrits, les décisions et les comportements de chaque personne concernée par Phar83.

C'est un **guide essentiel** pour le travail des salariés et des administrateurs, qui fixe notre ligne de conduite envers les personnes accueillies.

##### *. Pour qui ???*

**Pour tout organisme ou personne amené(e) à collaborer avec l'association ou tout simplement désireux d'en apprendre davantage sur Phar83 :**

comment est née cette association, que fait-elle, qu'est-ce qui la motive et comment agit-elle ?

##### *. Comment ???*

Une **vision concertée** des administrateurs et salariés a permis de coconstruire ce document essentiel à la vie de toute organisation entrepreneuriale du secteur social et médico-social.

En abordant les fondements, les valeurs morales et éthiques, les méthodes et moyens mis en œuvre et les objectifs de l'association, il permettra à chacune et chacun de trouver les réponses aux questions qu'il se pose.

Concis mais substantiel, il est le **reflet de toutes les sensibilités** qui composent PHAR83.

Pour toute interrogation qui ne trouverait pas réponse dans les pages qui suivent, le site **www.phar83.fr** et son **formulaire de contact** sont le prolongement naturel de ce document.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont activement contribué à l'élaboration de notre projet associatif, qui saura évoluer avec le temps et fera l'objet d'une révision continue.



## PHAR83, ANCRÉE DANS LE MOUVEMENT ASSOCIATIF, GARANTE DE VALEURS HUMANISTES

Dans son organisation, l'**Association Phar83** ressemble fortement et en de nombreux points à l'entreprise : Siège, Directions Finances et RH, Services informatique, patrimoine, qualité, communication, filiales ou pôles, avec une particularité : **une vision et un mode d'action réellement tournés vers l'humain.**

Elle est, aujourd'hui, une **association entrepreneuriale** qui met son organisation au service des usagers et des équipes tout en accompagnant celles-ci dans leurs transformations organisationnelles, enjeu essentiel pour le futur.

Nous devons tous être acteurs et moteurs de ces changements. Sans quoi rien ne peut s'engager durablement.

### *Nos engagements sur « L'inclusion tous azimuts »*

À travers le mot « **azimuts** », nous entendons « **dans toutes les directions du parcours de la vie d'une personne** ».

Notre ambition est donc de toujours **rechercher la solution la plus adaptée à chacune et chacun** en privilégiant l'inclusion, chaque fois que cela est possible, mais avec discernement, et en restant à l'écoute de la personne accompagnée et de ses attentes.

L'inclusion est un horizon vers lequel nous essayons de conduire chacun à son rythme et par les voies qui conviennent le mieux à son parcours.

Il s'agit de rendre l'environnement inclusif adapté aux besoins singuliers des personnes, afin de permettre à chacune et chacun, par l'évolution de ses compétences, d'exercer sa citoyenneté selon sa volonté.

Pour répondre à cette ambition, **notre engagement consiste à :**

- Informer et sensibiliser au handicap et à la vulnérabilité ;
- Développer une meilleure connaissance et prise en compte des besoins des personnes accompagnées auprès des différentes parties prenantes ;
- Promouvoir le développement de projets à visée inclusive.



## Le projet politique de l'association

**Renforcer les valeurs solidaires et le sens de nos actions, à l'écoute d'un environnement en constante évolution**

### ÉVOLUTION ET HISTOIRE DE L'ASSOCIATION

Inscrites depuis plus de **40 ans** dans le département du Var, les associations **Arteai, Plein Soleil** et **Présence** étaient engagées dans l'action auprès des personnes en situation de handicap et/ou ayant besoin de protection.

Elles ont progressivement développé une **offre d'accueil et d'accompagnement social et médico-social par la création d'établissements et services spécialisés**.

Ensemble, elles couvraient les besoins de l'**Ouest Varois**, sur trois principaux territoires : le **littoral Varois**, la **Provence Verte** et le **centre Var**.

Ces associations partageant les mêmes valeurs ont fait le choix de se regrouper pour former **Phar83**.

Aujourd'hui, **Phar83** compte plus de **650 salariés** et **offre plus de 1000 places d'accueil** qui s'adressent à des enfants, adolescents et adultes sur des missions d'éducation, de protection, de soin, d'accompagnement à domicile, d'hébergement ou d'insertion par le travail.

Son action s'inscrit dans le cadre des missions d'intérêt général et d'utilité sociale telles que prévues à l'**article L. 311-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles**.

**Ces fusions successives ont permis à Phar83 d'évoluer :**

#### **Au niveau politique :**

- En devenant un acteur majeur reconnu sur son territoire d'intervention ;
- En répondant de façon efficiente aux appels à projets ;
- En étant force de proposition, d'expérimentation et d'innovation sur les orientations des politiques publiques.

#### **Au niveau technique :**

- En améliorant la qualité du service rendu ;
- En décloisonnant et coordonnant les interventions afin d'assurer de meilleures complémentarités pour rendre les parcours des bénéficiaires plus fluides ;
- En conjuguant savoir-faire et expertise.





### **Au niveau des ressources humaines :**

- En valorisant le savoir-faire et la capacité d’agir des professionnels ;
- En facilitant la mobilité transversale ;
- En étant attentif à l’évolution professionnelle.

### **Au niveau économique :**

- En renforçant l’assise financière ;
- En anticipant les évolutions afin de sécuriser l’avenir et maîtriser les coûts.

## **LES FONDEMENTS DE NOTRE ASSOCIATION : UNE ORGANISATION ENTREPRENEURIALE À VOCATION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE**

### **Objet de l’association et ses missions**

**Phar83** ancre son identité dans ses valeurs à travers l’**article 2 de ses statuts** :

*« L’association a pour but de contribuer à la mise en œuvre des politiques publiques dans le champ de l’action sociale et de l’inclusion, en développant toute forme d’intervention.*

*À ce titre, elle crée et gère des établissements et services : IME, EAM, EANM, ESAT, MECS, SESSAD, ainsi que d’autres dispositifs ou établissements relevant de l’ARS, du CD, de l’ASE, de la CAF, ... destinés à l’accueil, l’accompagnement, l’hébergement, l’éducation, l’insertion professionnelle, le soin des personnes mineures et majeures en situation de handicap, en difficulté sociale, vulnérables ou confiées au titre de l’aide sociale à l’enfance.*

*Cette organisation est centrée sur les besoins des personnes accompagnées. Grâce à une veille attentive et au soutien du pouvoir d’agir des personnes concernées, l’association pourra alerter les pouvoirs publics et faire des propositions sur les besoins émergents qu’elle identifie dans son environnement.»*

Sa **finalité** est de **mettre en œuvre des actions et des initiatives diversifiées au service des personnes vulnérables qui ont besoin d’être soutenues et accompagnées**, afin de trouver toute leur place, d’exercer pleinement leurs droits et de développer leur entière autonomie dans notre société.

L’association **Phar83** se reconnaît et se veut **actrice de la réalisation de la politique sociale et médico-sociale** en réaffirmant le fait associatif par l’incarnation de son projet politique, tout en étant force de propositions et non simple prestataire de service.



## *Nos valeurs*

Une association d'action sociale est par essence politique, au sens de citoyenne.

**Nos valeurs ont pour ambition de fédérer les adhérents, les professionnels et les bénévoles autour des idéaux de l'association :**

- **L'humanisme**, qui place la personne humaine et son épanouissement au-dessus de tout ;
- **Le respect**, l'entraide et la solidarité, au service des personnes en situation de fragilité ;
- **La responsabilité** et **la créativité**, pour agir en autonomie et encourager l'implication.

## *Des principes éthiques et déontologiques liés à la personne accompagnée*

Les principes éthiques issus de nos valeurs guident notre action, avec toujours plus d'exigence et de rigueur, au service du développement de l'autonomie et de l'épanouissement de chaque personne dans le respect de ses droits fondamentaux.

L'enjeu et le défi qu'il nous faut relever, pour les cinq années à venir, consistent à **maintenir des établissements à taille humaine, avec une proximité relationnelle au sein d'une association grandissante, respectueuse de la singularité de chaque maillon qui la compose.**

Délégitaire de mission de service public, Phar83, association responsable et citoyenne, s'engage dans la mise en œuvre des orientations des politiques publiques.

Dans ce cadre, chacun est à la fois acteur et réalisateur de la mise en œuvre de ces orientations à travers une gestion responsable de l'ensemble des moyens mis à disposition.

## *Une charte comportementale pour faire vivre nos valeurs*

Les valeurs n'ont de sens que si nous adoptons, chacune et chacun, les comportements qui permettent de les faire vivre au quotidien.

C'est la raison pour laquelle nous allons élaborer une **charte comportementale** qui indiquera ce que sont les **comportements attendus**.





## UNE ORGANISATION POUR FAVORISER L'ACTION

### *La gouvernance associative*

Notre **conseil d'administration** est composé d'au plus douze administrateurs bénévoles dont le tiers est renouvelé chaque année.

Les **administrateurs prennent toutes les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'association, définissent les orientations stratégiques et accompagnent les projets de développement.**

Pilier fondamental de notre gouvernance associative, le principe de subsidiarité est, pour nous, un moyen d'affirmer notre spécificité et notre singularité.

Le conseil d'administration se réunit au moins quatre fois par an aux fins de prendre les dispositions de tous ordres pour le bon fonctionnement des établissements et de veiller au respect des valeurs de l'association.

Pour que le conseil puisse travailler utilement, il élit un bureau composé du président, de ses deux vice-présidents, de son trésorier et de son secrétaire qui assure la préparation des conseils d'administration.

Au plus près des réalités environnementales institutionnelles, il peut être amené, dans l'urgence, à prendre des décisions dont il rendra compte au conseil.

Parce que certains dossiers nécessitent plus de technicité, des **commissions** ont été créées, afin d'éclairer le conseil d'administration dans ses décisions dans les domaines des finances, des ressources humaines, des dons et subventions et de la conformité des écrits élaborés par chaque établissement ou service.

Le conseil désigne ses représentants qui siègent au sein des **Conseils de la Vie Sociale** des établissements gérés par l'association.

### *Les fonctions support du siège*

Le **siège oriente et facilite l'action des établissements et services** afin que toute décision se prenne au plus près de la personne à laquelle elle s'applique.

Composé de fonctions administratives et techniques, le siège est le **support des établissements** en matière comptable, salariale, patrimoniale, de communication, d'informatique et de qualité.

Lieu de réunions, de rencontres et de prises de décisions collégiales liées au fonctionnement et aux orientations des structures, il **joue un rôle d'orientation et d'évaluation/contrôle des établissements et services** pour protéger les acteurs et la pérennité de leur action.







Il est également **moteur sur le territoire**, au service du développement maîtrisé de l'association et d'un accompagnement optimisé des bénéficiaires, pour développer leur autonomie et favoriser leur parcours.

### *Les pôles*

Ils n'existent pas en tant qu'entités mais sont l'**interface entre les services support du siège et les établissements et services regroupés** du fait de leurs caractéristiques similaires.

À ce titre, **ils déploient au sein de chaque ESSMS et de chaque service la politique et les orientations associatives.**

La structuration par pôle a conduit au **développement des compétences et à l'appropriation d'outils et de méthodes communes.**

Elle induit une appartenance, incite au partage de l'expertise de chacun et à une mutualisation des pratiques.

Le choix d'une répartition par pôle doit préserver une flexibilité au service de l'évolution des établissements et services.





## Le projet stratégique

### Nos orientations prioritaires pour donner tout son sens à l'action

Ancrée dans sa politique de responsabilité sociétale, identifiée comme l'un des leaders et experts en matière de qualité d'accompagnement inclusif et de dynamique de parcours sur notre territoire, **Phar83 est reconnue pour ses savoir-faire innovants.**

Association ressource, en capacité de s'adapter et proactive, fédératrice et fidèle aux valeurs humanistes et sociales qu'elle incarne dans ses missions, **Phar83 est une référence en matière de dynamique, de promotion et de co-construction de projets.** Elle est un véritable tremplin pour offrir un accompagnement personnalisé.

Pilote en matière de formation interne et de mobilité des professionnels, l'association s'est dotée d'une **expertise reconnue dans le domaine des nouvelles technologies.**

Association entrepreneuriale à vocation sociale et médico-sociale, Phar83 conjugue au quotidien exigence et rigueur au service de sa mission : **développeur d'autonomie.**

### LES GRANDS AXES DU PROJET STRATÉGIQUE

À partir du diagnostic partagé sur l'existant, notre vision se décline selon **5 grands axes stratégiques** afin de renforcer action, organisation et harmonisation.

Ces axes ont pour finalité d'appuyer la portée militante et politique tout en consolidant la technicité professionnelle des acteurs de terrain.

#### AXE 1

**S'engager pour les personnes accompagnées**, grâce aux moyens qui nous sont alloués, en vue d'assurer notre durabilité maîtrisée en tant qu'association responsable.

**Optimiser l'accompagnement personnalisé**, favorisant l'inclusion et la transformation de l'offre en vue de répondre aux besoins et attentes des bénéficiaires.

#### AXE 2



## AXE 3

**Piloter une organisation** agile et adaptable, favorisant la qualité de vie au travail, le développement des compétences de chaque professionnel, au service de la pluralité des accompagnements.

**Mettre en œuvre une stratégie de communication** en vue de promouvoir les savoir-faire de Phar83 auprès des personnes accompagnées, des aidants, des financeurs et inciter de nouveaux professionnels à nous rejoindre.

## AXE 4

## AXE 5

**Favoriser les partenariats** sur notre territoire en vue d'optimiser la fluidité de parcours et l'inclusion de chaque personne.

### PHAR83 DEMAIN

#### *Des projets immobiliers réfléchis et engagés écologiquement :*

- La Farlède
- La Valbourdine à Toulon
- Le Poséidon à la Seyne-sur-Mer
- Garéoult
- Tavernes



#### *De nouveaux services inclusifs et préventifs :*

- Une crèche
- Des Pôles d'Appui à la Scolarité
- Des Dispositifs d'Appui aux Colonies Inclusives
- Des Services d'Insertion Sociale et Professionnelle
- Des Unités d'Enseignement Élémentaire Autisme



#### *S'emparer du futur :*

- Mettre en place des salles de visio-consultation dans les établissements isolés
- Mettre à disposition des exosquelettes pour les salariés amenés à manipuler des bénéficiaires
- Utiliser l'Intelligence Artificielle pour alléger le travail administratif
- Développer des actions pour prendre en compte le vieillissement des résidents

